

県社員・シャイン

職場づくり推進企業

平成25年度表彰 企業紹介

■ 下 ■

昭和3年に開設した鴻池病院が前身。同26年に法人を設立。「利用者の立場に立ち、医療・保健・福祉の総合サービスを提供し、地域住民の自立を支援したい」との考えのもと、秋津鴻池病院や介護老人保健施設 鴻池荘などを運営。この10年は高齢化社会を支えるためりハビリテーションと認知症両分野で機能の強化に取り組んでいる。「施設の充実などハード面とともに良質なサービスを提供するためには、ソフト面中でも職員が働きやすい環境を整えることが大

積極的に職業体験を

若年者雇用推進部門表彰

医療法人鴻池会

平井基陽理事長 (御所市)

「感じてほしい」といって、医療は日進月歩で、毎年夏休みまでに見学を含め20人ほどの生徒が、医療や介護の現場を見聞させる。現在、医師や看護師、介護師、事務職員ら約700人が働く。その7割が女性で、役職者の比率では6割強が女性。男女共同参画を推進するとともに、仕事と家庭の両立につながる支援も手厚い。冒頭に触れた保育所もその一つで、院内保育所として昭和50年に開設。「県内の医療機関に先駆けて設置。当時はまだまだ女性は育児に専念し、仕事を辞める時代。が、医療は日進月歩で、子どもの手が離れても復職は大変です。有能な人材を確保するためにも必要でした」と平井政規専務理事。

建替えられた保育所は三つの保育室と離乳室がある。勤務体制にあわせ夜間も対応し、0歳児から6歳児までを預かっている。ただ、子どもが急に熱を出すなど病気のときは母親がそばにいてあげてほしいとの思いから病児保育は行わず、職場で助け合い対応している。育児や介護のための勤務時間短縮なども実施している。

そのほか、年次有給休暇の取得促進に努め、高い水準を維持。毎年、職員旅行を実施し、高い参加率を誇る。さらに働き手自らの能力開発・向上にかかる取り組みを支援。保育所の2階には視聴覚設備を備えた多目的に使えるフロアがあり、職員教育や研修などの場として活用されている。これらも評価された。

〓おわり〓



患者の生活を支える視点にたち、心が安らぐ看護を心がけ実践する看護師ら—御所市の秋津鴻池病院